

DC Family and Medical Leave Act during COVID-19

- Temporary "Declaration of Emergency Leave during Declared Public Health Emergency -



On March 17, 2020, the Mayor signed the COVID-19 Response Emergency Amendment Act (CREA), which temporarily amends the D.C. Family and Medical Leave Act (DCFMLA) to expand leave coverage during a public health emergency for employees working in the District of Columbia. The amendments take effect from March 17, 2020 to June 15, 2020.

KEY PROVISIONS OF THE AMENDMENTS TO THE DCFMLA

- 1. Waiver of Certain Requirements (D.C. Code § 32-501(1)):** During a public health emergency declared by the Mayor, when requesting leave under the DCFMLA, an employee need not have worked for the employer for 1,000 hours in the past year or have one year of continuous service, if the employee has been ordered or recommended to self-quarantine or isolate by a medical professional, the Department of Health, or other District or federal agency.
- 2. Creation of "Declaration of Emergency" (DOE) Leave (D.C. Code § 32-502.01):** A new section is added to the DCFMLA providing that during a public health emergency declared by the Mayor, if an employee is unable to work due to the circumstances giving rise to the public health emergency, the employee may request for "declaration of emergency" leave **during** the declared public health emergency period.
- 3. Applicability for DOE Leave (D.C. Code § 32-516):** During a public health emergency declared by the Mayor, for the DOE leave, the benefit applies to employees working for an employer of any size (1 or more employees in the District of Columbia).
- 4. Certification (D.C. Code § 32-502.01):** For DOE Leave, recommendation from the Mayor, Department of Health, medical professional, or other District or federal agency that the employee self-quarantine or isolate is sufficient; for government mandated quarantine or isolation, the declaration of public health emergency shall serve as certification.

EMPLOYER POSTING REQUIREMENTS

The employer must post and maintain this notice in a conspicuous place. An employer that willfully fails to post this notice may be ordered to pay a fine of up to \$100 for each day the employer fails to post the notice.

Filing a Complaint of a Violation

If you believe an employer has wrongfully denied you "declaration of emergency" leave, family leave, medical leave, or retaliated against you under this statute, you can file a complaint within one year of the incident with the Office of Human Rights (OHR). To file a complaint, visit ohr.dc.gov or email the complaint to ohr.intake@dc.gov.

Questions about the OHR process can also be answered by phone at (202) 727-4559 or via email at ohr.intake@dc.gov.

Released April 20, 2020

Ley de Licencia por Motivo de Familia y Licencia por Motivo Médico en el Distrito de Columbia Durante COVID-19

Provisionalmente "Declaración de Licencia por Emergencia durante la Emergencia Declarada de Salud Pública"



El 17 de marzo de 2020, el Alcalde firmó la COVID-19 Response Emergency Amendment Act (CREA) [Ley de Enmienda a la Respuesta de Emergencia], lo que provisionalmente enmienda la DC Family and Medical Leave Act (DCFMLA) para extender la cubierta de licencia durante la emergencia de la salud pública, para los que trabajan en el Distrito de Columbia. Las enmiendas entran en vigencia a partir del 17 de marzo de 2020 hasta el 15 de junio de 2020.

DISPOSICIONES CLAVES A LAS ENMIENDAS DE LA DCFMLA

- 1. Renuncia a ciertos requisitos (Distrito de Columbia Código § 32-501(1)):** Durante una emergencia de salud pública declarada por el Alcalde, al solicitar licencia amparada por la DCFMLA, el empleado no tiene que haber trabajado para el empleador las 1,000 horas durante el año pasado o tener un año continuo de servicio, si el empleado ha sido ordenado o recomendado para auto-cuarentena o aislamiento por un profesional médico, el Departamento de Salud, o cualquier otra agencia federal o del Distrito.
- 2. Creación de "Declaración de Emergencia" (DOE) Licencia (Distrito de Columbia Código § 32-502.01):** Se ha agregado una sección nueva al DCFMLA, en la cual se dispone que durante una emergencia de salud pública declarada por el Alcalde, si un empleado no puede trabajar debido a las circunstancias que dan lugar a la emergencia de la salud pública, el empleado puede solicitar la licencia por la "declaración de emergencia" durante el período declarado para la emergencia de la salud pública.
- 3. Licencia correspondiente a DOE (Distrito de Columbia Código § 32-516):** Durante la emergencia de salud pública declarada por el Alcalde, para la licencia de DOE, el beneficio corresponde a los empleados que trabajan para un empleador, sin diferencia de tamaño (uno (1) o más empleados en el Distrito de Columbia).
- 4. Certificación (Distrito de Columbia Código § 32-502.1):** Para licencia DOE, las recomendaciones de parte del Alcalde, Departamento de Salud, profesionales médicos y otras agencias federales o de distrito, son que el empleado se imponga la auto-cuarentena o aislamiento que es suficiente; pero para la cuarentena o aislamiento impuesta por el gobierno, la declaración de emergencia de salud pública servirá como la certificación.

REQUISITOS PARA EL EMPLEADOR PUBLICAR

El empleador tiene que publicar y mantener este aviso en un lugar fácilmente visible. A un empleador que intencionalmente no cumpla con publicar este aviso, se le puede imponer una multa de hasta \$100 por cada día que el empleador falle en publicar este aviso.

Presentar un Reclamo por Infracción

Si usted cree que un empleador le ha negado indebidamente la licencia por "declaración de emergencia" de familia, por asunto médico o ha tomado represalia en su contra bajo dicho estatuto, usted puede presentar reclamo dentro de un año a partir del incidente, ante la Office of Human Rights (OHR) [Oficina de Derechos Humanos]. Para presentar reclamo, visite ohr.dc.gov o enviar correo electrónico a ohr.intake@dc.gov

También le pueden responder a sus preguntas relacionadas con el proceso de OHR, si llama por teléfono al número 202.727.4559 o enviar mensaje por correo electrónico a ohr.intake@dc.gov.

Publicado el 20 de abril de 2020